



Remise du certificat SGS «Fair-ON-Pay Advanced» à:

Bergeon SA

Confirmation du respect de l'égalité salariale entre femmes et hommes

Comp-On, 08.08.2023, Aarau – En 2019, Bergeon SA a reçu le certificat Fair-ON-Pay d'une durée de validité de 4 ans. Cette année, un nouveau cycle de certification a été lancé avec succès. Pour cela, Bergeon SA a fait vérifier le respect de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes au niveau de l'entreprise avec les données du mois de mai 2023 (65 membres du personnel pris en compte). L'analyse a été effectuée selon la norme internationale Fair-On-Pay par la société Comp-On, experte en égalité salariale. Selon l'analyse statistique effectuée, l'écart de rémunération entre les sexes se situe dans l'entreprise en dessous du seuil de tolérance de 2.5%. Sur cette base, l'auditeur de qualité SGS a délivré le certificat Fair-ON-Pay Advanced qui distingue l'entreprise en tant qu'employeuse équitable et souligne son engagement durable en faveur de l'égalité salariale.

Fair-ON-Pay : certification d'égalité salariale

Avec Fair-ON-Pay, les entreprises peuvent faire vérifier le respect de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes au niveau de l'entreprise d'après la norme Fair-ON-Pay grâce à un processus de contrôle standardisé. Fair-ON-Pay se base sur Logib, la méthode d'analyse reconnue best practice par la Equal Pay International Coalition. Les analyses sont effectuées par des expertes en égalité salariales accréditées par l'association Fair-ON-Pay. Le respect de la norme Fair-ON-Pay mène à une certification valable 4 ans délivrée par l'organe de contrôle qualité mondial SGS. Une analyse de maintien est effectuée pour assurer le respect continu de l'égalité salariale dans le temps.

La norme Fair-ON-Pay

Les critères de norme Fair-ON-Pay comprennent d'une part le respect de critères statistiques (nombre minimal de personnel et représentation suffisante des deux sexes, seuil de tolérance de l'écart salarial, indice de qualité de la régression) et d'autre part l'implémentation et exécution transparentes et conformes de l'analyse d'égalité salariale.

Fair-ON-Pay Association
c/o Comp-On AG, HR Solutions
Bahnhofplatz 3h
5000 Aarau

www.fair-on-pay.com
www.comp-on.ch

Eloïse Allimann (Fr, De, Eng, Ita)
Consultant / Lead Fair-ON-Pay Communications

+41 78 961 20 23
eloise.allimann@comp-on.ch